RENSWOUDE

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Renswoude.

Nr. 178183
19 december
2016

Aanvullende Regeling IKB en overige individuele keuzemogelijkheden gemeente Renswoude 2017.

Het college van burgemeester en wethouders van Renswoude;
Gelet op het bepaalde in artikel 3:29, lid 2 en artikel 3:36 lid 3 van de CAR-UWO;
Vast te stellen de: Aanvullende Regeling IKB en overige individuele keuzemogelijkheden gemeente Renswoude 2017.

Artikel 1. Definities
CAR: collectieve arbeidsvoorwaardenregeling
UWO: uitwerkingsovereenkomst
IKB: Individueel Keuze Budget als bedoeld in artikel 3:27 lid 3, van de CAR-UWO

Artikel 2. Aanvullende Doelen IKB
Naast de doelen genoemd in artikel 3:29 kan de ambtenaar voor zover de fiscale bepalingen dit mogelijk maken het IKB gebruiken voor:
1. Het uitruilen van een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer
Voor de bepaling van de hoogte van de vergoeding reiskosten woon-werkverkeer geldt het volgende:
a. De vergoeding is gelijk aan het door de Belastingdienst vastgestelde maximum voor de onbelaste vergoeding voor reizen met een privé-vervoermiddel.
b. Er wordt uitgegaan van 214 dagen per jaar, mits de medewerker tenminste 70% naar de zelfde werkplaats reist. Werkt een medewerker minder dan 5 dagen per week, dan zijn de dagen naar rato.
c. Bij langdurige afwezigheid (vanaf 6 weken) wordt de uitruil stopgezet en dient een herrekening plaats te vinden.
d. De enkele reisafstand van de woning naar de vaste arbeidsplaats moet worden gebaseerd op de “gebruikelijke route”. De medewerker dient ter bepaling hiervan een routeplanner te gebruiken en een uitdraai te voegen bij de aanvraag.
e. De enkele reisafstand van de woning naar de vaste arbeidsplaats bedraagt maximaal 75 kilometer.
d. De medewerker is verplicht om alle wijzigingen in relatie tot de vergoeding woon-werkverkeer direct te melden bij de werkgever (bijv. verhuizing, wijziging aantal werkdagen etc.).
f. De vergoeding ontvangen op basis van de Regeling reiskosten medewerkers gemeente Renswoude 2016” wordt verrekend.
   2. Indien voor een medewerker de enkele reisafstand meer bedraagt dan 75 kilometer dan kan op zijn verzoek worden toegestaan dat de hoogte van de vergoeding wordt gebaseerd op de werkelijke reisafstand en het werkelijk aantal reisdagen. De medewerker dient hiervoor een aanvraag in, in de eerste maand in het nieuwe jaar waarbij de volgende gegevens dienen te worden verstrekt:

a. een overzicht uit het tijdregistratiesysteem waar uit het werkelijk aantal reisdagen naar de arbeidsplaats blijkt.
b. een uitdraai van de routeplanner met de enkele reisafstand van de woning naar de vaste arbeidsplaats volgens de “meest gebruikelijke route”
c. de hoogte wordt als volgt berekend: aantal kilometers enkele reis van woning naar vaste arbeidsplaats x 2 x werkelijk aantal reisdagen x bedrag vergoeding, verminderd met de tegemoetkoming uit lid. 1
   3. Het uitruilen van contributies van het lidmaatschap van een vakbondscontributie.
   De ambtenaar dient hiervoor bewijsstukken te overleggen waaruit blijkt dat de kosten daadwerkelijk zijn gemaakt.

Artikel 3. Aanvullende regels verkoop verlof
a.Artikel 3:36 uit de CAR-UWO heeft uitsluitend betrekking op het bovenwettelijke vakantieverlof. Wettelijke verlofuren en ADV uren vallen hier niet onder.
b. Uren die worden aangekocht via de IKB regeling kunnen niet worden verkocht.
c. De medewerker kan niet in hetzelfde jaar verlof kopen en verkopen.

d. De waarde van het verkochte verlof wordt uitbetaald en zal niet als bron worden toegevoegd aan het IKB.

Artikel 4.Overige bepalingen

a. Indien aan de belastingvrije uitbetaling in het kader van deze regeling door de belastingdienst bijzondere voorwaarden worden verbonden, dan zal de medewerker aan deze voorwaarden moeten voldoen en dit desgewenst kunnen aantonen. Een eventuele naheffing als gevolg van het niet voldoen aan deze voorwaarden, komt voor rekening van de medewerker.
b. Verlaging van het brutosalaris in het kader van deze regeling heeft gevolgen voor de hoogte van het sociaal verzekeringsloon (SV-loon). Dit kan gevolgen hebben voor een eventuele WW- of WIA-uitkering. Deze gevolgen zijn voor rekening van de medewerker.
c. Wanneer de medewerker onjuiste gegevens verstrekt en/of onrechtmatig gebruik maakt van deze regeling, worden de totale kosten die de werkgever maakt met terugwerkende kracht op de medewerker verhaalt

Artikel 5. Onvoorziene situaties.

Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de medewerker afwijken van de bepalingen in deze regeling, indien toepassing van de regeling tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.
In gevallen, de uitvoering van deze regeling betreffende, waarin deze regeling niet voorziet, beslist het college.

Artikel 6. Inwerkingtreding.

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2017.

Artikel 7. Citeerartikel.

Deze verordening kan worden aangehaald als: Aanvullende Regeling IKB en overige individuele keuzemogelijkheden gemeente Renswoude 2017
Renswoude, 6 december 2016
Burgemeester en wethouders van Renswoude;
de secretaris, de wnd. Burgemeester,